



## Profil Stefanie Burgert



In über 10 Jahren als Führungskraft und Beraterin im Bereich People & Culture, systemische Organisationsentwicklerin und Coach habe ich Menschen in verschiedensten Arbeitskontexten erfolgreich durch Phasen der Veränderung und persönlichen Entwicklung begleitet. Was mich auszeichnet: Meine analytischen Fähigkeiten und meine Umsetzungsstärke, gepaart mit meinem feinen Gespür für Kommunikation und zwischenmenschliche Dynamiken.

genoe steht für generative Organisationsentwicklung und für die Erreichung beruflicher Veränderungsziele. Mir geht es darum, Menschen ein rundum gutes Arbeitsleben zu ermöglichen, in dem sie Sinn erleben und erfolgreich sein können.

### Mein Angebot

- Als erfahrene **Projektmanagerin und Führungskraft** an der Schnittstelle von Personal, Transformation und Digitalisierung biete ich dir praktische Unterstützung bei der Gestaltung einer modernen, digitalen People & Culture-Organisation.
- Als **systemische Beraterin für Organisationsentwicklung** begleite ich Veränderungsprozesse zielgerichtet und entwickle Formate und Tools zur Stärkung der Führung, Kommunikation und Zusammenarbeit in deinem Unternehmen.
- Als **systemische Business Coach** stehe ich dir bei deiner persönlichen Entwicklung und Zielerreichung zur Seite und helfe dir, Sicherheit und Klarheit (zurück) zu erlangen, damit du deine nächsten Schritte selbstbewusst gehen kannst.

### Besondere Kenntnisse

- Expertise im Management moderner Personalarbeit sowie HR-Transformation an der Schnittstelle zur systemischen Organisationsentwicklung
- Tools und Methoden aus dem systemischen Coaching, der systemischen Beratung und gewaltfreien Kommunikation
- Multidimensionale Persönlichkeitsanalyse mit dem LINC Personality Profiler (LPP), basierend auf dem BIG FIVE-Modell
- Weites Repertoire an klassischen, agilen und postagilen Denkmodellen, Steuerungsmethoden und Tools



- Aktuelles Wissen zum Einsatz generativer Künstlicher Intelligenz im HR-Bereich und Überblick über die Tool-Landschaft
- Vertiefte Admin- und Anwenderkenntnisse in diversen HR-Systemen sowie Microsoft365
- Objectives & Key Results zur Operationalisierung von Strategie und Zielen
- Methodenspektrum aus dem Design Thinking

## Praxiserfahrung

- Seit 2019 selbstständig als **Systemische Beraterin und Coach**
- **Langjährige Führungserfahrung** als Leiterin Personal und Organisationsentwicklung in einem schnellwachsenden Sozial-StartUp (Acker), als Teamleitung in einer Personalberatung (Mannroth) sowie in lateralen Führungsrollen im Konzernumfeld (Axel Springer)
- Fundierte Praxiserfahrung in der **Leitung von Transformations- und Veränderungsprojekten**
- Verschiedene **Funktionen im Personalwesen**, u.a. als Beraterin und Projektmanagerin für Talentgewinnung, Talentmanagement und Employee Experience
- Erfahrung in der Projektleitung zur **Einführung von Softwaresystemen** im Bereich HR und Wissensmanagement, inkl. Change Management

## Ausbildung & Zertifizierungen

- Systemische Business Coach, Coaching Akademie Berlin (2023/2024)
- Zertifizierte LINC Personality Profiler Senior Coach, LINC GmbH (2020/2023)
- Systemische Beraterin für Organisationsentwicklung, artop Institut an der HU Berlin (2019)
- Certified Agile Transformation Manager (2017) und Certified Agile HR Manager (2015), hr pioneers GmbH
- Certified Human Resources Manager, Deutsche Akademie für Management (2014)

## Kontakt

Erfahre mehr über mich und mein Angebot auf meiner Webseite. Ich freue mich über ein unverbindliches Erstgespräch, in dem wir uns kennenlernen und dein bzw. euer Anliegen miteinander besprechen können!

01522 182 34 36  
kontakt@genoe.de  
www.genoe.de