



genOE

generative Organisationsentwicklung

Profil **Stefanie Burgert**



Hallo, ich bin Stefanie, HR-Interimsmanagerin, systemische Organisationsberaterin und Business Coach. Ich komme ursprünglich aus dem HR-Bereich und habe unter anderem im Team HR Digital bei Axel Springer und später als Leiterin Personal und Organisationsentwicklung in einem schnellwachsenden Sozial-StartUp gearbeitet.

Heute begleite ich Organisationen dabei, durch Zeiten des Wandels zu navigieren und ich unterstütze Menschen, in Veränderungsphasen orientiert, motiviert und leistungsfähig zu bleiben. Ich helfe dabei, Komplexität zu reduzieren, Kommunikation zu verbessern, Ziele wieder klar vor Augen zu haben und Entscheidungen selbstbewusst treffen zu können.

Mein Angebot

- Als erfahrene **Projektmanagerin und Führungskraft im Personalbereich** biete ich dir im Rahmen eines Interimseinsatzes praktische Unterstützung bei der Gestaltung einer modernen, digitalen HR- und Arbeitsorganisation.
- Als **systemische Beraterin für Organisationsentwicklung** begleite ich Veränderungsprozesse zielgerichtet und entwickle Formate und Tools zur Stärkung der Führung, Kommunikation und Zusammenarbeit in deinem Unternehmen.
- Als **systemische Business Coach** stehe ich dir bei deiner persönlichen Entwicklung und Zielerreichung zur Seite und helfe dir, Sicherheit und Klarheit (zurück) zu erlangen, damit du deine Entscheidungen selbstbewusst treffen kannst.

Besondere Kenntnisse

- Weitreichende Kenntnisse in der strategischen und operativen Personalarbeit an der Schnittstelle zur systemischen Organisationsentwicklung
- Aktuelles Wissen zum Einsatz generativer Künstlicher Intelligenz im HR-Bereich und Überblick über die Tool-Landschaft
- Vertiefte Admin- und Anwenderkenntnisse in diversen HR-Systemen sowie Microsoft365
- Tools und Methoden aus dem systemischen Coaching, der systemischen Beratung und gewaltfreien Kommunikation



genOE

generative Organisationsentwicklung

- Multidimensionale Persönlichkeitsanalyse mit dem LINC Personality Profiler (LPP), basierend auf dem BIG FIVE-Modell
- Weites Repertoire an klassischen, agilen und postagilen Denkmodellen, Steuerungsmethoden und Tools
- Objectives & Key Results zur Operationalisierung von Strategie und Zielen
- Methodenspektrum aus dem Design Thinking zur (Weiter-)Entwicklung von HR Produkten und Services

Praxiserfahrung

- Seit 2019 selbstständig als **Systemische Beraterin und Coach**
- **Langjährige Führungserfahrung** als Leiterin Personal und Organisationsentwicklung in einem schnellwachsenden Sozial-StartUp (Acker), als Teamleitung in einer Personalberatung (Mannroth) sowie in lateralen Führungsrollen im Konzernumfeld (Axel Springer)
- Fundierte Praxiserfahrung in der **Leitung von Transformations- und Veränderungsprojekten**
- Verschiedene **Funktionen im Personalwesen**, u.a. als Beraterin und Projektmanagerin für Talentgewinnung, Talentmanagement und Employee Experience
- Erfahrung in der Projektleitung zur **Einführung von Softwaresystemen** im Bereich HR und Wissensmanagement, inkl. Change Management

Ausbildung & Zertifizierungen

- Systemische Business Coach, Coaching Akademie Berlin (2023/2024)
- Zertifizierte LINC Personality Profiler Senior Coach, LINC GmbH (2020/2023)
- Systemische Beraterin für Organisationsentwicklung, artop Institut an der HU Berlin (2019)
- Certified Agile Transformation Manager (2017) und Certified Agile HR Manager (2015), hr pioneers GmbH
- Certified Human Resource Manager, Deutsche Akademie für Management (2014)

Kontakt

Ich freue mich über ein unverbindliches Erstgespräch, in dem wir uns kennenlernen und dein bzw. euer Anliegen miteinander besprechen können!

01522 182 34 36
kontakt@genoOE.de
www.genoOE.de