



genOE

generative Organisationsentwicklung

## Profil **Stefanie Burgert**



Hallo, ich bin Stefanie, HR-Interimsmanagerin, systemische Organisationsberaterin und Business Coach. Ich komme ursprünglich aus dem HR-Bereich und habe unter anderem im Team HR Digital bei Axel Springer und später als Leiterin Personal und Organisationsentwicklung bei Acker gearbeitet.

Heute begleite ich Organisationen dabei, durch Zeiten des Wandels zu navigieren und ich unterstütze Menschen, in Veränderungsphasen orientiert, motiviert und leistungsfähig zu bleiben. Ich helfe dabei, Komplexität zu reduzieren, Kommunikation zu verbessern, Ziele wieder klar vor Augen zu haben und Entscheidungen selbstbewusst treffen zu können.

## Mein Angebot

- Als **systemische Organisationsentwicklerin** biete ich euch mein Methodenspektrum zur ganzheitlichen Status-Quo-Analyse, Reflexion und Veränderungsbegleitung mittels passender systemischer Interventionen.
- Als **Transformations- und Change Managerin** moderiere ich den Veränderungsprozess und Sorge für gelingende Kommunikation und Zusammenarbeit.
- Durch meinen Background in der **HR-Beratung und (Führungs-)Teamentwicklung** vermittele ich euch nützliche Tools und gestalte Formate, um benötigte Fähigkeiten zu entwickeln und die Führung zu stärken.
- Als erfahrene **HR-Projektmanagerin** biete ich praktische Unterstützung bei der Gestaltung einer modernen, digitalen HR-Arbeitsorganisation und gebe gerne auch Impulse zu meinem Steckenpferd: Generative KI in der HR-Arbeit.
- Als **systemische Business Coach** stehe ich auch Einzelpersonen bei der Klärung ihres Anliegens und Erreichung persönlicher Ziele sehr gerne zur Seite.

## Kontakt

Ich freue mich über ein unverbindliches Erstgespräch, in dem wir uns kennenlernen und euer bzw. dein Anliegen miteinander besprechen können!

01522 182 34 36  
kontakt@genoOE.de  
www.genOE.de



genOE

generative Organisationsentwicklung

## Besondere Kenntnisse

- Ansätze aus dem **systemischen Coaching**, der **systemischen Beratung** und **gewaltfreien Kommunikation**
- Weites Repertoire an **klassischen, agilen und post-agilen** Denkmodellen, Steuerungsmethoden und Tools
- **Objectives & Key Results** zur Operationalisierung von Strategie und Zielen
- Multidimensionale Persönlichkeitsanalyse mit dem **LINC Personality Profiler (LPP)**
- Methodenspektrum aus dem **Design Thinking** zur (Weiter-)Entwicklung von Produkten und Services
- Aktuelles Wissen zum **Einsatz generativer Künstlicher Intelligenz im HR-Bereich** und Überblick über Tools
- Vertiefte **IT-Admin- und Anwenderkenntnisse** in diversen HR-Systemen sowie Microsoft365

## Praxiserfahrung

- Seit 2019 selbstständig als **Systemische Beraterin für Organisationsentwicklung**
- Mehr als fünf Jahre **Führungserfahrung** als Leiterin Personal und Organisationsentwicklung in einem Sozial-StartUp (Acker), als Teamleitung in einer Personalberatung (Mannroth) sowie in lateralen Führungsrollen im Konzernumfeld (Axel Springer)
- Fundierte Erfahrung in der **Leitung von HR-Beratungs- und Veränderungsprojekten**
- Verschiedene **Funktionen im Personalwesen**, u.a. als Beraterin und Projektmanagerin für Talentgewinnung, Talentmanagement und Employee Experience
- Erfahrung in der **Einführung und Weiterentwicklung von Software** im Bereich HR und Wissensmanagement, inkl. Change Management

## Ausbildung & Zertifizierungen

- Vertiefung systemisches Business Coaching an der Coaching Akademie Berlin (2023/2024)
- Zertifizierter LINC Personality Profiler Senior Coach, LINC GmbH (2020/2023)
- Systemische Beraterin für Organisationsentwicklung, artop Institut an der HU Berlin (2019)
- Certified Agile Transformation Manager (2017) und Certified Agile HR Manager (2015), hr pioneers GmbH
- Certified Human Resource Manager, Deutsche Akademie für Management (2014)
- Master of Arts Angewandte Literaturwissenschaft, Freie Universität Berlin (2010)
- Bachelor of Arts Literary, Cultural and Media Studies, Universität Siegen (2007)